



Sæson 2020/21

Navn: Fornavn Efternavneksempel
Dato for tilbud: 3. december 2020
Aftaleperiode: 17. august – 30. juni 2021
Hold: Fortnite Torsdage
Træningstid: Torsdage kl. 16:00-18:30

Tilbud om indgåelse af lederaftale – Chef-træner (Head Coach)

Du tilbydes hermed job som frivillig eSport-træner i Furesø eSport for det Hold som fremgår af tabellen øverst til venstre på denne side, og på vilkår nedenfor og i *Aftale* på de følgende sider.

Rolle, ansvar og arbejdsbeskrivelse:

- Din stillingsbetegnelse er **Chef-træner (Head Coach)**
- Din rolle, ansvar og arbejdsbeskrivelse fremgår af Tabel 1 - Stillingbetegnelse/roller
- Du er tilknyttet ét Hold, som træner én gang ugentligt i Furesø eSports lokaler hos Furesø Ungdomsskole, Paltholmterasserne 1, 3520 Farum, eller online efter særlig skriftlig aftale.
- Holdets træner-team mødes 15 min. før træningen starter, og evaluerer 15 min. efter hver træning. Møder og træningsfri dage fremgår af furesoe-esport.dk/kalender og [Holdsport](#).
- Du overholder Furesø eSports etiske kodeks i enhver sammenhæng, hvor du repræsenterer klubben, og du er en god rolle-model for dit hold, [læs mere](#).

Du tilbydes denne kompensation og godtgørelse:

- Kompensation i form af kontingentfritagelse, kurser, mentor-ordning og merchandise, som det fremgår af Tabel 1 - Stillingbetegnelse/roller
- Godtgørelse, som det fremgår af Tabel 1 - Stillingbetegnelse/roller: **Kr. 5.000 pr. år** (for 11 måneder, ingen træning i juli). Den økonomiske omkostningsgodtgørelse inkl. kørselsgodtgørelse udbetales i rater 4 gange årligt. [Læs her](#) om Skatterådets regler om beskatning. [Læs her](#) om regler for ansættelse af unge.

Det er vigtigt for Furesø eSport, at du er motiveret for, at klubben støtter dig i din personlige og faglige udvikling, mens du er træner, hos os.

Du skal acceptere nærværende tilbud med en email, se §11 nederst på side 3.

Venlig hilsen

Mogens W. Brolin

Formand, Furesø eSport, www.furesoe-esport.dk, CVR-nr 40458069, mob 3070 2233



- Foreningen for eSport og gaming i Furesø



Navn: Fornavn Efternavneksempel
Dato for tilbud: 3. december 2020
Aftaleperiode: 17. august – 30. juni 2021
Hold: Fortnite Torsdage
Træningstid: Torsdage kl. 16:00-18:30

Sæson 2020/21

Tilbud om indgåelse af lederaftale – Assistent-træner (Assistant Coach)

Du tilbydes hermed job som frivillig eSport-træner i Furesø eSport for det Hold som fremgår af tabellen øverst til venstre på denne side, og på vilkår nedenfor og i *Aftale* på de følgende sider.

Rolle, ansvar og arbejdsbeskrivelse:

- Din stillingsbetegnelse er **Assistent-træner (Assistant Coach)**
- Din rolle, ansvar og arbejdsbeskrivelse fremgår fremgår af Tabel 1 - Stillingbetegnelse/roller
- Du er tilknyttet ét Hold, som træner én gang ugentligt i Furesø eSports lokaler hos Furesø Ungdomsskole, Paltholmterasserne 1, 3520 Farum, eller online efter særlig skriftlig aftale.
- Holdets træner-team mødes 15 min. før træningen starter, og evaluerer 15 min. efter hver træning. Møder og træningsfri dage fremgår af furesoe-esport.dk/kalender og [Holdsport](#).
- Du overholder Furesø eSports etiske kodeks i enhver sammenhæng, hvor du repræsenterer klubben, og du er en god rolle-model for dit hold, [læs mere](#).

Du tilbydes denne kompensation og godtgørelse:

- Kompensation i form af kontingentfritagelse, kurser, mentor-ordning og merchandise, som det fremgår af Tabel 1 - Stillingbetegnelse/roller
- Godtgørelse, som det fremgår af Tabel 1 - Stillingbetegnelse/roller: **Kr. 1.000 pr. år / Kr. 3.000 pr. år** (for 11 måneder, ingen træning i juli). Den økonomiske omkostningsgodtgørelse inkl. kørselsgodtgørelse udbetales i rater 4 gange årligt. [Læs her](#) om Skatterådets regler om beskatning. [Læs her](#) om regler for ansættelse af unge

Det er vigtigt for Furesø eSport, at du er motiveret for, at klubben støtter dig i din personlige og faglige udvikling, mens du er træner, hos os. Det betyder f.eks., at det vil være naturligt, hvis du på et tidspunkt får lyst til at tage ansvar for tilrettelæggelse og træning af dit eget hold, som Head Coach. Det er dog kun aktuelt, når og hvis klubben vurderer, at du er klar til opgaven, og hvis klubben har et hold og træningstider, der passer begge parter.

Venlig hilsen

Mogens W. Brolin

Formand, Furesø eSport, www.furesoe-esport.dk, CVR-nr 40458069, mob 3070 2233



- Foreningen for eSport og gami



Aftale med frivillige trænere og ledere - Sæson 2020/21

Ved indgåelse af nærværende Aftale ansætter Furesø eSport (herefter kaldt **Klubben**) personen (herefter kaldt **Træneren**) nævnt i *Tilbud om indgåelse af lederaftale* i nærværende dokument (herefter kaldt **Tilbuddet**) som frivillig leder/træner i Klubben på disse vilkår:

§1 **Aftaleperioden** er tidsbegrænset til kalenderperioden, som fremgår af Tilbuddet. Parterne kan frit opsige aftalen med et varsel på 14 dage.

§ 2 **Ansvar og Arbejdsopgave** er at lede og træne det Hold, der fremgår af Tilbuddet – i samarbejde med resten af holdets træner-team, som typisk ledes af en *Chef-træner (Head Coach)*, og i tillæg kan omfatte én eller flere *Assistent-træner (Assistant Coach)* og én eller flere *Holdleder (Team Leader)*. Træneren skal holde Klubben skriftligt orienteret om hvilke tilsvarende opgaver Træneren påtager sig udenfor Klubben, herunder i andre frivillige foreninger.

§ 3 **Arbejdsstedet** er primært Klubbens faste træningssted(er). Klubben kan bede Træneren om at udføre en del af sit arbejde som online-træning hjemmefra, i forbindelse med stævner, kampe og turneringer på udebane.

§ 4 **Arbejdstiden** er den faste ugentlige træningstid, som fremgår af Tilbuddet. Derudover må Træneren forvente hjemmearbejde i form af forberedelse til træning og kamp m.v., samt trænermøder ca. 1 gang om måneden. Det gennemsnitlige tidsforbrug pr. uge forventes at udgøre 3,5 timer.

§ 5 **Ferie** følger skolernes feriekalender. Ekstra fridage skal aftales med Holdets træner-team i god tid.

§ 6 **Godtgørelser** og udlæg efter regning:

- Godtgørelsens størrelse fremgår af Tilbuddet.
- Træneren skal svare skat efter gældende lovgivning. Godtgørelser er i mange tilfælde skattefri.

Som det fremgår af Tilbuddet, udbetaler Klubben a conto i 4 rater pr. år, dækning af nedennævnte udgifter:

1. Klubben godtgør trænerens kørselsudgifter til træning, kampe, stævner m.m. Godtgørelsen udgør de til enhver tid fastsatte takster for kørsel i egen bil.
2. Klubben godtgør, i forbindelse med event efter forudgående skriftlig aftale pr. event, udover den ugentlige træning, f.eks. LAN-parties og stævner, Trænerens merudgifter til fortæring og skattefri rejsegodtgørelse (overnatning, fortæring m.v.) efter ligningslovens regler og til enhver tid gældende satser for rejser.
3. Klubben godtgør træners udgifter til telefon - og internetforbrug.
4. Klubben dækker udokumenterede udgifter til administration, f.eks. kontorartikler, porto og udgifter forbundet med møder.
5. Klubben dækker udokumenterede udgifter til køb, vask og vedligeholdelse af sportstøj.
6. Klubben refunderer nødvendige udgifter til rekvisitter, faglitteratur, tidsskrifter m.v.



Træneren skal fremlægge et specificeret regnskab til brug for Klubbens bogholderi for dækning af skattefrie godtgørelser, udlæg m.v. Skabelon dertil rekvireres via Klubbens [Dokumentarkiv](#). Dersom Træneren over hele aftaleperioden forventer at få udgifter større end den samlede a conto udbetaling, skal dette på forhånd godkendes skriftligt af Klubben.

§ 7 **Andre forpligtelser:** Ang. mentor-ordning, merchandise, kontingentfritagelse og kurser, se forsiden.

Ved at oplyse CPR-nr ved accept af aftalen, accepterer Træneren også, at Klubben indhenter [børneattest](#). Klubben [skal indhente](#) børneattest på alle frivillige trænere og ledere.

§ 8 **Indgåelse af aftaler med tredjemand:** Træneren kan ikke, uden Klubbens bestyrelses forudgående skriftlige godkendelse, forpligte klubben økonomisk, eller på anden vis, i forhold til tredjemand.

§ 9 **Sponsoraftaler** m.v.

1. Træneren er forpligtet til at bære den sportsbeklædning samt bruge det udstyr, som klubben stiller til rådighed.
2. Træneren kan ikke indgå individuelle sponsoraftaler, uden Klubbens bestyrelsens skriftlige godkendelse.

§ 10 **Overenskomster** m.v.: Parternes samarbejde er alene reguleret af denne aftale.

§ 11 **Aftaleaccept:** Nærværende Aftale underskrives ikke, men accepteres via email korrespondance mellem Klubben og Træneren.

Klubben accepterer Aftalen ved at fremsende nærværende dokument til træneren pr. email med teksten:

Til [Træneren]

Du tilbydes hermed job som frivillig eSport-træner i Furesø eSport på vilkår i vedlagte Tilbud og Aftale. Du skal acceptere aftalen pr. email senest d. xx.xx.2020. Husk at oplyse dit CPR-nr, som Furesø eSport bruger ved indhentning af Børneattest, og dit Bankkonto-nr, som Furesø eSport benytter ved udbetaling af Godtgørelser fra klubben.

Venlig hilsen Furesø eSport

Træneren accepterer Tilbud og Aftale ved at sende denne email til aftale@furesoe-esport.dk:

Til Furesø eSport

Jeg accepterer hermed Tilbud og Aftale, som jeg har modtaget pr. email d. [xx.xx.2020].

- *Mit CPR-nr, som kan bruges til indhentning af Børneattest, er [11111111-1111].*
- *Mit Bankkonto-nr, som skal benyttes ved udbetaling af Godtgørelser fra klubben, er [(1234) 1234567890].*

Venlig hilsen [Træneren]

Aftalen ovenfor er en forkortet omskrivning af DIFs "[Standardkontrakt 2 – Aftale \(ulønnet medhjælper\)](#)", som inkluderer en grundig vejledning i Aftalens paragraffer.

Frivilliges roller og kompensation - Sæson 2020/21



Furesø eSport tilbyder hold-træning i eSport, hvor hvert hold typisk består af 5-12 gamere, som ledes af en gruppe frivillige trænere og ledere, hvor rollerne **Chef-træner**, **Assistent-træner** og **Holdleder** typisk deles mellem 2-6 personer. Arbejdsbeskrivelse, ansvar og kompensation for hver rolle:

Stillingsbetegnelse	Chef-træner	Assistent-træner	Holdleder
Rolle, ansvar, arbejdsbeskrivelse	<p>Din stillingsbetegnelse er <i>Chef-træner (Head Coach)</i> og din rolle er overordnet at lede Holdet og medlemmernes faglige og personlige udvikling.</p> <p>Du planlægger Holdets samlinger støttet af en skriftlig årsplan og en skriftlig aktivitetsplan for hver samling.</p> <p>Du formidler træner-teamets faglige indsigt i eSport.</p> <p>Du holder en pro-aktiv, åben dialog med medlemmerne, medlemmernes forældre, og bestyrelsen om ethvert forhold, der kan styrke Holdet og medlemmernes udvikling, oplevelse og tryghed.</p> <p>Head Coaches anses som en del af klubbens ledelse og har adgang til mindst 2 bestyrelsesmøder om året.</p>	<p>Din stillingsbetegnelse er <i>Assistent-træner (Assistant Coach)</i> og din rolle er at assistere Holdets <i>Head Coach</i> ved Holdets samlinger.</p> <p>Du formidler din faglige indsigt i eSport.</p> <p>Du bidrager til medlemmernes faglige og personlige udvikling.</p> <p>Du bidrager til medlemmernes tryghed og oplevelse af Klubben, som et godt sted at være.</p>	<p>Din stillingsbetegnelse er <i>Holdleder (Team Leader)</i> og du støtter Head Coach med div. administration omkring holdet, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hold adm., informationer til holdet, tilmelding og fravær på Holdsport.dk • Adm. af eAthlete.dk eller tilsvarende initiativer, der styrker Holdets sundhed via fysisk aktivitet og motion • Frugtordning • Fælles-kørsel • Forældre feedback • Sparring med træner-teamet. <p>Du bidrager til medlemmernes tryghed og oplevelse af Klubben, som et godt sted at være.</p>
Kompensation, Godtgørelse	Værdi kr. 5.000 pr. år (11 mnd.) Kun personer fyldt 18 år under uddannelse - eller efter særlig aftale	Værdi kr. 3.000 pr. år (11 mnd.) Kun personer fyldt 13 år under uddannelse - eller efter særlig aftale (Under 13 år: Kr. 1.000 pr. år)	Ingen kompensation
Kompensation, Kurser	DGI Esport Esporttræner grunduddannelse , værdi kr. 3.750 - eller særlig aftale	DGI Esport Hjælpetræner-uddannelsen , værdi kr. 1.495 - eller særlig aftale (Under 13 år: Kun efter aftale)	Individuel aftale
Kompensation, Kontingent-fritagelse	Kontingentfritagelse for eget medlemskab, værdi kr. 1.500 jf. furesoe-esport.dk/medlem/priser	Kontingentfritagelse for eget medlemskab, værdi kr. 1.500 jf. furesoe-esport.dk/medlem/priser	Ingen kompensation
Kompensation, Mentor-ordning	Mentor-ordning efter aftale, jf. furesoesport.dk/medlem/bliv-traener/#Mentor	Mentor-ordning efter aftale, jf. furesoesport.dk/medlem/bliv-traener/#Mentor	Mentor-ordning efter aftale, jf. furesoesport.dk/medlem/bliv-traener/#Mentor
Kompensation, Merchandise	Gamer Jersey eller lign. jr. furesoe-esport.dk/shop - eller efter særlig aftale	Gamer Jersey eller lign. jr. furesoe-esport.dk/shop - eller efter særlig aftale	Individuel aftale

Tabel 1 - Stillingbetegnelse/roller

Til hver frivillig leder udarbejdes:

- **Tilbud**, der afhænger af stillingsbetegnelsen ovenfor.
- **Aftale**, der er identisk for alle stillingsbetegnelser ovenfor.



Regler for ansættelse af unge (DGI)

Hvor ung må unge være, når foreningen giver dem en tjans som hjælpetrænere eller -instruktører i foreningen?

Hvor ung må unge hjælpetrænere og hjælpeinstruktører være, når de får en tjans i foreningen? Hvilke regler gælder?

Steen F. Andersen, DGI's juridiske rådgiver og advokat, giver her sit bud:

Her beskriver Steen F. Andersen reglerne, som fremgår af Arbejds miljøloven. Han opdeler de unge i aldersgrupperne unge under 13 år, 13-15-årige og 15-18-årige:

Unge under 13 år

Såfremt foreningen ønsker at benytte en person under 13 år, må der ikke være tale om en ansættelse. Unge under 13 år kan fungere som hjælpetrænere og kan evt. tildeles en godtgørelse i form af sportstøj til en værdi af maksimalt 1650 kroner om året.

Unge mellem 13 og 15 år

Unge mellem 13 og 15 år kan foretage lettere arbejde. Det fremgår af en bekendtgørelse udstedt med hjemmel i arbejdsmiljøloven. Det fremgår ikke direkte, at unge i denne aldersgruppe kan fungere som hjælpetrænere. Arbejdstilsynet oplyser, at bilag 7 udstedt med hjemmel i arbejdsmiljølovens §30 er udtømmende, og det vil derfor ikke være lovligt at benytte en ung i alderen 13-14 år som lønnet hjælpetræner. Foreningen vil derved være stillet på samme måde som ved unge under 13 år. De kan kun benyttes, såfremt der ikke er tale om en ansættelse, hvor der ydes løn. Dermed vil de være ulønnede hjælpere, der får omkostningsgodtgørelse.

Unge mellem 15 og 18 år

Ansættelse af unge i alderen 15-18 år er reguleret i arbejdsmiljøloven. Arbejdet skal tilrettelægges, planlægges og udføres under hensyn til den ansattes alder, udvikling, helbred og uddannelse.

Det afgørende er ikke kun, at personen er fyldt 15 år, men også at den unge ikke er omfattet af undervisningspligt, dvs. at han eller hun har afsluttet 9. klasse. Den unge skal desuden under udførelse af arbejdet være under effektivt tilsyn af en person, der er fyldt 18 år. Det vil derfor ikke være lovligt for foreningen at have unge til at træne et hold alene.

Forsikring

Instruktører under 15 år er dækket af den lovpligtige arbejdsskade-forsikring.

Ovenstående er 13. december 2020 kopieret fra

<https://www.dgi.dk/foreningsledelse/viden-vaerktoejer/viden-vaerktoejer/jura/uloennetloennet-foreningsarbejde/regler-for-ansaettelse-af-boern-og-unge/regler-for-ansaettelse-af-unge>